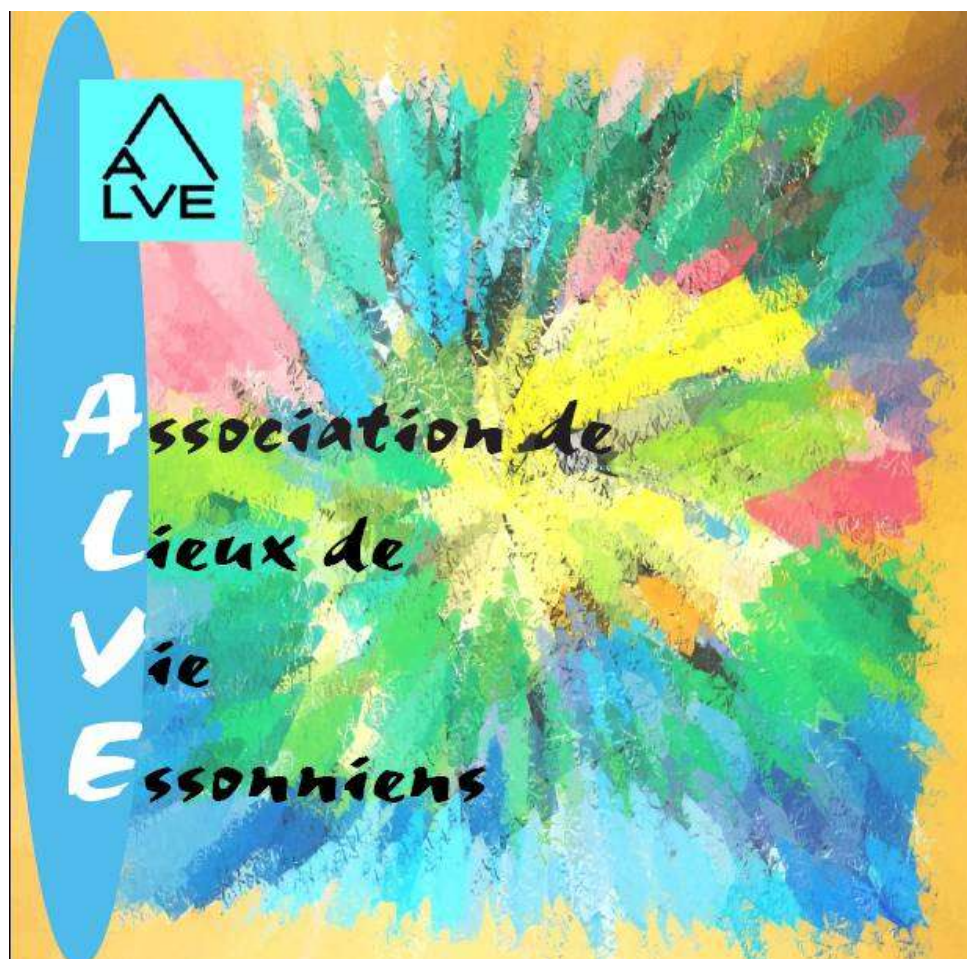




# Rapport Activité 2013

\*\*\*SIEGE\*\*\*



L'entité du siège a été reconnue en 2005 par le Conseil Général, renouvelé une première fois en 2010 et à renouveler en 2015.

## le Siège ?

Comme indiqué dans la notification, le Siège gère, aujourd'hui en 2013, douze établissements ayant différents financeurs dans 3 départements :

### 1)-Département de l'Essonne :

- Maison des Belles Fontaines à Juvisy ouvert en 2001 pour 17 résidents, avec un effectif de 17 salariés et un contrat d'apprentissage,
- La Pergola à Etampes ouvert en 2004 pour 19 résidents, avec un effectif de 18 salariés et un contrat d'apprentissage,
- l'Appr'Hoche à Juvisy, SAVS ouvert en 2004 et prévu pour 50 usagers, avec un effectif de 8 salariés et un contrat d'apprentissage,
- l'Escapal à Palaiseau, SAVS ouvert en 2004 et prévu pour 50 usagers, avec un effectif de 8 salariés et un contrat d'apprentissage,
- Maison du Chêne au 4 Oreilles à Brétigny en 2005 pour 19 résidents, avec un effectif de 18 salariés et un contrat d'apprentissage,
- Maison d'Edma à Massy ouvert en 2006 pour 19 résidents, avec un effectif de 18 salariés et un contrat d'apprentissage

### 2)-Département de Seine et Marne

- Maison du Ginkgo à Savigny le Temple ouvert en 2009 pour 19 résidents, avec un effectif de 15 salariés et un contrat d'apprentissage,

### 3)-Département d'Eure et Loir

- L'Envol 28, SAMSAH repris en 2010 et prévu pour 60 usagers, avec un effectif de 11 salariés,
- Résidence Taugourdeau, résidence-accueil située à Lucé pour 25 résidents avec un effectif de 2 salariés,
- Club Evasion, GEM situé à Chartres avec un effectif de 1,5 salariés,
- Gem's Club, GEM situé à Dreux avec un effectif de 1,5 salariés,
- Résidence-accueil provisoire située à Dreux pour 10 résidents sans salarié.

A ces 12 établissements, il faut rajouter les activités propres de l'association (150 adhérents), le parrainage de 3 GEM en Essonne (Sainte-Geneviève des Bois, Etampes, Evry). Pour cela, le siège emploie 5 salariés : 2 hommes, 3 femmes, le poste apprentie a été pourvu pour une étudiante en CAFERUIS.

3 apprentis, pour des questions de prises en charge par le Fonds de Formation, sont employés par le Siège, mis à disposition dans les GEM et leur coût pris en charge par Intersection.

Les 4 maisons (Juvisy, Etampes, Brétigny, Massy), les 2 SAVS (Juvisy, Palaiseau), le Siège font l'objet de budgets prévisionnels et de comptes administratifs auprès du Conseil Général de l'Essonne.

La maison de Savigny le Temple fait l'objet d'un budget prévisionnel et d'un compte administratif auprès du Conseil Général de Seine et Marne.

Le Samsah de Lucé fait l'objet de budgets prévisionnels et de comptes administratifs auprès du Conseil Général d'Eure et Loir et de la délégation territoriale de l'ARS du Centre.

Les résidences-accueil font l'objet de demande de subventions auprès de la DDCS (Direction départementale de Cohésion Sociale)

Les Gems font l'objet de demande de subventions auprès de la délégation territoriale de l'ARS du Centre.

Tableau des structures de l'ALVE

|                                  | Internat  |            | Externat   | Logement  | Autres    | Totaux     |
|----------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
|                                  | Permanent | Temporaire |            |           |           |            |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| Belles Fontaines Juvisy          | 15        | 2          |            |           |           | 17         |
| Pergola Etampes                  | 17        | 2          |            |           |           | 19         |
| Chêne à 4 Oreilles Brétigny      | 17        | 2          |            |           |           | 19         |
| Edma Massy                       | 16        | 3          |            |           |           | 19         |
| Escapal Palaiseau                |           |            | 50         |           |           | 50         |
| Appr'hoche                       |           |            | 50         |           |           | 50         |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| <b>Sous-Total Essonne</b>        | <b>65</b> | <b>9</b>   | <b>100</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>174</b> |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| Ginkgo Savigny Le Temple         | 16        | 3          |            |           |           | 19         |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| <b>Sous-Total Seine et Marne</b> | <b>16</b> | <b>3</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>19</b>  |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| Samsah Envol                     |           |            | 60         |           |           | 60         |
| Résidence Accueil Lucé           |           |            |            | 25        |           | 25         |
| Résidence Accueil Dreux          |           |            |            | 10        |           | 10         |
| Gem Chartres                     |           |            |            |           | 35        | 35         |
| Gem Dreux                        |           |            |            |           | 25        | 25         |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| <b>Sous-Total Eure et Loir</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>60</b>  | <b>35</b> | <b>60</b> | <b>155</b> |
|                                  |           |            |            |           |           |            |
| <b>TOTAUX</b>                    | <b>81</b> | <b>12</b>  | <b>160</b> | <b>35</b> | <b>60</b> | <b>348</b> |

## Effectifs des structures de l'ALVE

Ce tableau n'intègre pas les CDD au 31 décembre 2013.

Il s'agit de personnes à temps plein ou à temps partiel

|                                  | Salariés   | Apprentis | Emploi-Avenir | Totaux     | %              |
|----------------------------------|------------|-----------|---------------|------------|----------------|
| Belles Fontaines Juvisy          | 17         | 1         | 1             | 19         | 13,77%         |
| Pergola Etampes                  | 18         | 1         |               | 19         | 13,77%         |
| Chêne à 4 Oreilles Brétigny      | 18         | 1         |               | 19         | 13,77%         |
| Edma Massy                       | 18         | 1         |               | 19         | 13,77%         |
| Escapal Palaiseau                | 8          | 1         | 1             | 10         | 7,25%          |
| Appr'hoche                       | 8          | 1         | 1             | 10         | 7,25%          |
| Siège                            | 4          | 4         |               | 8          | 5,80%          |
|                                  |            |           |               |            |                |
| <b>Sous-Total Essonne</b>        | <b>91</b>  | <b>10</b> | <b>3</b>      | <b>104</b> | <b>75,36%</b>  |
|                                  |            |           |               |            |                |
| Ginkgo Savigny Le Temple         | 15         | 1         |               | 16         | 11,59%         |
|                                  |            |           |               |            |                |
| <b>Sous-Total Seine et Marne</b> | <b>15</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>      | <b>16</b>  | <b>11,59%</b>  |
|                                  |            |           |               |            |                |
| Samsah Envol                     | 11         |           | 1             | 12         | 8,70%          |
| Résidence Accueil Lucé           | 2          |           |               | 2          | 1,45%          |
| Résidence Accueil Dreux          |            |           |               | 0          |                |
| Gem Chartres                     | 2          |           |               | 2          | 1,45%          |
| Gem Dreux                        | 2          |           |               | 2          | 1,45%          |
|                                  |            |           |               |            |                |
| <b>Sous-Total Eure et Loir</b>   | <b>17</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>      | <b>18</b>  | <b>13,04%</b>  |
|                                  |            |           |               |            |                |
| <b>TOTAUX</b>                    | <b>123</b> | <b>11</b> | <b>4</b>      | <b>138</b> | <b>100,00%</b> |

Le tableau ci-dessous indique le montant des frais de personnel, charges sociales et fiscales incluses.

|                                  | Compte<br>63   | Compte<br>64     | Totaux           | %              |
|----------------------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|
| Belles Fontaines Juvisy          | 62 093         | 727 169          | 789 262          | 15,00%         |
| Pergola Etampes                  | 63 556         | 708 068          | 771 624          | 14,66%         |
| Chêne à 4 Oreilles Brétigny      | 64 966         | 648 146          | 713 112          | 13,55%         |
| Edma Massy                       | 57 627         | 669 070          | 726 697          | 13,81%         |
| Escapal Palaiseau                | 27 086         | 342 044          | 369 130          | 7,01%          |
| Appr'hoche                       | 37 902         | 350 897          | 388 799          | 7,39%          |
| Siège                            | 23 059         | 252 596          | 275 655          | 5,24%          |
| <b>Sous-Total Essonne</b>        | <b>336 289</b> | <b>3 697 990</b> | <b>4 034 279</b> | <b>76,67%</b>  |
| Ginkgo Savigny Le Temple         | 58 276         | 596 304          | 654 580          | 12,44%         |
| <b>Sous-Total Seine et Marne</b> | <b>58 276</b>  | <b>596 304</b>   | <b>654 580</b>   | <b>12,44%</b>  |
| Samsah Envol                     | 29 224         | 356 715          | 385 939          | 7,33%          |
| Résidence Accueil Lucé           | 6 398          | 71 175           | 77 573           | 1,47%          |
| Résidence Accueil Dreux          |                |                  |                  |                |
| Gem Chartres                     | 4 063          | 52 646           | 56 709           | 1,08%          |
| Gem Dreux                        | 4 039          | 49 093           | 53 132           | 1,01%          |
| <b>Sous-Total Eure et Loir</b>   | <b>43 724</b>  | <b>529 629</b>   | <b>573 353</b>   | <b>10,90%</b>  |
| Autres (fonds associatifs)       | 1 279          | 27 368           | 28 647           | 0,54%          |
| <b>Sous-Total Autres</b>         | <b>1 279</b>   | <b>27 368</b>    | <b>28 647</b>    | <b>0,54%</b>   |
| <b>TOTAUX</b>                    | <b>438 289</b> | <b>4 823 923</b> | <b>5 262 212</b> | <b>100,00%</b> |

Ce sont près de 1 800 fiches de paies établies en 2013, 160 déclarations mensuelles, trimestrielles ou annuelles (Urssaf, Chorum, Unifaf, Médéric...)

Le nombre annuel d'écritures comptables a augmenté de 15 480 en 2012 à 17 350 lignes de saisies (+ 12 %).

Comme les années précédentes, les 9 plans de formation (1 par structure, pour l'Eure et Loir, 1 seul plan) sont valorisés, discutés, et transmis à notre fonds de formation. Leur établissement et le suivi sont assurés par le Siège. Pour le "1% construction", la déclaration annuelle est établie par le Siège. Les demandes de logement transitent par le Siège.

Tous les arrêts de travail sont transmis au Siège pour le remboursement des indemnités journalières de la Sécurité sociale.

### L'absentéisme en 2013

|                                | Salariés<br>ETP | Maternité |            | Maladie   |             | Total<br>Jours | %<br>absentéisme | Indemnités<br>reçues |
|--------------------------------|-----------------|-----------|------------|-----------|-------------|----------------|------------------|----------------------|
|                                |                 | Nbre      | Jours      | Nbre      | Jours       |                |                  |                      |
| Belles Fontaines Juvisy        | 19              | 1         | 112        | 12        | 507         | 619            | 8,93%            | 19 269,95            |
| Pergola Etampes                | 19              | 1         | 112        | 10        | 271         | 383            | 5,52%            | 12 332,34            |
| Chêne à 4 Oreilles<br>Brétigny | 19              |           |            | 15        | 176         | 176            | 2,54%            | 3 497,93             |
| Edma Massy                     | 19              | 3         | 253        | 11        | 208         | 461            | 6,65%            | 21 499,88            |
| Escapal Palaiseau              | 10              | 2         | 96         | 3         | 34          | 130            | 3,56%            | 7 533,70             |
| Appr'hoche                     | 10              |           |            | 8         | 172         | 172            | 4,71%            | 3 575,03             |
| Siège                          | 5               |           |            | 1         | 25          | 25             | 1,37%            | 300,96               |
| <b>Sous-Total Essonne</b>      | <b>101</b>      | <b>7</b>  | <b>573</b> | <b>60</b> | <b>1393</b> | <b>1966</b>    | <b>5,33%</b>     | <b>68 009,79</b>     |
| Ginkgo Savigny Le Temple       | 16              | 1         | 125        | 9         | 483         | 608            | 10,41%           | 13 853,84            |
| Samsah ALVE 28                 | 15              | 2         | 170        | 9         | 229         | 399            | 7,29%            | 13 526,10            |
| <b>TOTAUX</b>                  | <b>132</b>      | <b>10</b> | <b>868</b> | <b>78</b> | <b>2105</b> | <b>2973</b>    | <b>6,17%</b>     | <b>95 389,73</b>     |

absentéisme = journées maladie + maternité / postes x 365 jours

Tous les contrats de travail, CDD ou CDI, pour l'ensemble des établissements sont rédigés par le siège. Ils sont ensuite transmis au responsable d'établissement pour signature, ainsi que celle du salarié.

Le suivi administratif de l'ensemble des contrats d'apprentissage est assurés par le Siège (Cerfa, conventions, factures, ticket-repas, avenant, etc...). Le taux de réussite de 100 % a été maintenu en 2013 avec 10 diplômés moniteur-éducateur, éducateur spécialisé, soit en apprentissage, soit en cours d'emploi.

Comme par le passé, le Siège reste aussi un lieu de stage : 3 stagiaires ont été accueillis en 2013 allant du stage de découverte, bacs professionnels, BTS-DUT.

## Quelques faits marquants en 2013

L'année 2013 a été marquée par l'avancement de plusieurs projets, l'abandon de certains, des appels à projets, constitution de dossiers

### Le Fonctionnement de l'association

6 réunions du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2013 ainsi que 5 réunions de Bureau. L'Assemblée Générale s'est tenue le 19 avril 2013, l'Assemblée Générale extraordinaire le 6 décembre 2013.

Le comité d'entreprise a été réuni 11 fois dans l'année, le CHSCT 5 fois. Lors des réunions du CHSCT, nous avons poursuivi l'invitation des médecins du travail des différents sites.

17 visites d'établissements ALVE ont été faites par le du Siège dans le cadre des difficultés rencontrée sur le SAVS de Juvisy et de l'évaluation externe de Palaiseau. . 27 salariés ont été reçus, y compris pour d'éventuelles sanctions. 10 rencontres ont eu lieu avec des administrateurs.

25 réunions ont lieu avec les Conseils Généraux et ARS en 2013 (élus, services)

40 réunions ont eu en lien avec les différents projets de Lagny, Melun, Corbeil, Pussay, le Réseau de Santé Mentale d'Evry, Orsay, Chartres.

Il a été mis en place deux commissions au sein de l'association, regroupant des membres du bureau et des salariés. Ces groupes « stratégie » et « communication » se sont réunis 19 fois en 2013.

7 réunions spécifiques ont eu lieu avec les GEM directement gérés et ceux parrainés.

5 réunions de direction ont eu lieu : harmonisation des pratiques, fiches de poste, gestion des risques, déontologie.

30 rendez-vous ont eu lieu avec les fournisseurs ou prestataires de services (banques, sécurité, prestations alimentaires, travaux). Pussay a fait l'objet de 8 réunions avec SNL (projets, réunions de chantiers, et Corbeil 7 réunions avec les notaires et le maître d'ouvrage délégué.

11 réunions sur la formation universitaire de la fac d'Evry et d'ALFA Formation avec l'Oeuvre Falret ont été organisées en 2013.



Pour la huitième année consécutive, l'Intervalve a été organisé le 14 juin. Le thème retenu était le noir et blanc par la maison du Ginkgo de Savigny le Temple, organisateur de l'Intervalve 2013. Il est à signaler la réactivité de toutes les structures suite à la défaillance du site initialement retenu (Château de Sillery) Il a été trouvé en une semaine une salle près de Melun pouvant accueillir près de 250 personnes, avec la restauration.

Vainqueur en 2013, l'Intervalve 2014 sera organisé par Brétigny.





## Développement de l'association :

### a) La représentation

L'association est adhérente de plusieurs fédérations ou regroupement : UNAFAM, FASM-Croix-Marine, Agapsy au niveau national ou régional. La présence de l'ALVE à Chemea 91 est assurée par la Directrice de Brétigny.

Au sein de la FASM-Croix-Marine, l'ALVE a un poste de suppléant au Conseil d'administration (3 réunions), participe activement aux travaux de la délégation Régionale Ile de France d'AGAPSY (9 réunions). L'ALVE, au titre de la coordination d'Ile de France a un poste au sein du Conseil d'administration d'AGAPSY (6 réunions).

Vieux projet, nous avons entrepris une démarche d'habilitation pour un organisme de formation commun avec l'Oeuvre Falret. Cette société a été créée en septembre 2013 et a déjà organisée sa première session de formation pour les personnels des 2 associations

Comme les années précédentes l'ALVE a participé à la journée de Chamarande.



### b) Les projets hors département

1. Résidence Accueil Dreux : 4 réunions ont eu lieu à Dreux organisées par le sous-préfet de Dreux réunissant la Mairie, l'Office HLM (Habitat Drouais), l'Hôpital Dreux, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, le SAMSAH de Chartres. Le nombre de 10 personnes accueillies fin 2013 a été atteint en attendant la résidence définitive pour 20 places sur un terrain appartenant à la ville. Le permis de construire a été déposé en janvier 2014. Concernant l'accompagnement de cette résidence accueil nous avons obtenu la création de 2 emplois-avenir (1 sur le Conseil Général du 28, l'autre déjà recruté sur le budget ARS du SAMSAH

2. **Projet Paul Guiraud Villejuif sur le Val de Bièvre** : Ce projet vieux de 7 ans est dans l'impasse, dans la mesure où une responsable du CG 94 souhaite attendre la conclusion du nouveau schéma départemental sur le handicap en 2015 pour lancer un appel à projet. La direction de l'hôpital, les équipes de soins et l'ALVE ont exprimé à plusieurs reprises leur incompréhension auprès des élus alors que ce projet est inscrit dans le schéma actuel. L'implantation devait se faire sur un terrain appartenant à l'hôpital en lien avec un bailleur social. Il est à noter qu'un changement d'équipe municipale est intervenu en mars 2014.
3. **Projet Les Murets** : projet mis en sommeil.
4. **Projet Lagny** : L'appel à projet en 2013 n'a pas été lancé, malgré la rencontre avec la vice-présidente du Conseil Général de Seine et Marne qui nous laisse espérer un appel à projet « ciblé » dans l'année. Les recherches de terrain avec l'EPAMarne, et sur la ville de Chelles seront à relancer (changement de municipalités)
5. **Projet BOIS LE ROI (77)** : De nombreuses réunions ont eu lieu en 2013 sur ce projet innovant. Les changements de directeurs des hôpitaux de Nemours et de Melun survenus en 2013 ont été un frein pour présenter un projet auprès de la FOCEL et du Conseil Général de Seine et Marne. Les dernières démarches auprès du propriétaire (CCAS d'EDF-GDF) n'ont pas eu de suite. En fonction de ces difficultés, ce projet est abandonné.
6. L'ALVE a déposé un dossier de SAMSAH sur le nord du département de la Charente et présenté devant la commission d'appel à projets le 7 mars 2013. 5 candidats ont répondu, l'appel à projet a été attribué à l'hôpital public de psychiatrie d'Angoulême.
7. **Projet SAMAD 28** : Ce projet, de service d'aide et de maintien à domicile dédié aux personnes souffrant de troubles psychiques a fait l'objet de plusieurs réunions en 2013 (réunions avec les financeurs, le CCAS de Chartres, le SSIAD de Chartres, les équipes soignantes et la direction de l'hôpital de Bonneval). Une expérience est tentée sur une réservation de places du SSIAD pour les personnes souffrant de troubles psychique. Un comité de suivi a été mis en place.
8. **Résidence accueil de Dieppe** : en 2009, l'ALVE a été sollicitée pour gérer une résidence accueil sur la commune de Foucarmont (76). Ce projet très avancé en collaboration avec l'UNAFAM et les équipes soignantes de l'hôpital de Dieppe a été stoppé par un changement du maire de la commune. L'opiniâtreté des familles, nous a amené à refaire un projet de résidence sur Dieppe. Les rencontres se sont succédées, tant avec le bailleur social choisi l'architecte, les services et élus de la ville de Dieppe, qu'avec la DDCS de la Seine-Maritime. Nous avons souligné l'importance d'un service d'accompagnement soit adossé à la résidence. Un appel à projets a été lancé sur le territoire de santé de Dieppe pour un SAMSAH en mars 2014. Les projets pourraient voir le jour en 2015.

### c) Les projets départementaux

1. le projet de Corbeil devient réalité avec l'attribution à l'ALVE du projet de foyer de vie. La ténacité des équipes du CHSF, de la direction de l'hôpital de la nôtre et la volonté politique du département permettront l'ouverture en 2015 de la 5<sup>ème</sup> maison en Essonne, projet vieux de 12 ans.



2. L'année 2013 a vu le démarrage des travaux sur le résidence-accueil de Pussay en septembre pour une ouverture prévue en septembre 2014.



3. **Projet SAMAD** : Ce projet, conjoint avec l'UNAFAM 91, de service d'aide et de maintien à domicile dédié aux personnes souffrant de troubles psychiques a fait l'objet de 6 réunions en 2013 (réunions avec les financeurs, une association d'aide à domicile les équipes soignantes). Ce projet devrait se concrétiser dans les prochains mois.